

Medicinski fakultet u Rijeci

**Strategija razvoja znanosti
2016. - 2020.**

Rijeka, srpanj 2016.

SADRŽAJ

1. Znanstvena misija i vizija Fakulteta.....	3
1.1. Znanstvena misija Fakulteta	
1.2. Znanstvena vizija Fakulteta	
2. Položaj i znanstveni potencijal Fakulteta.....	4
2.1. SWOT analiza	
2.2. Znanstveni potencijal Fakulteta	
3. Strateški ciljevi znanstvenog razvoja Fakulteta.....	6
3.1. Strateški cilj: potaknuti i nagraditi znanstvenu izvrsnost i inovativna istraživanja	
3.2. Strateški cilj: potaknuti kliničke i pretkliničke grupe koje imaju istraživački potencijal, ali ga nisu u potpunosti ostvarile	
3.3. Strateški cilj: unaprijediti doktorske studije	
4. Očekivani ishodi provedbe strateških ciljeva.....	12
5. Pokazatelji uspješnosti provedbe Strategije.....	13

1. Znanstvena misija i vizija Fakulteta

Medicinski fakultet u Rijeci osnovan je u studenom 1955. Usporedno s razvojem nastavnih programa, započinje razvoj znanstvenoistraživačke djelatnosti te je već 1959. obranjen prvi doktorat. Ubrzani razvoj temeljnih medicinskih znanosti dao je značajan poticaj znanstvenoistraživačkom radu i stručnom razvoju kliničkih medicinskih znanosti, a mnogi su ugledni kliničari prve znanstvene korake napravili u pretkliničkim laboratorijima. Nekoliko istraživačkih skupina ostvarilo je značajna znanstvena postignuća.

1.1. Znanstvena misija Fakulteta

Znanstvena misija Medicinskog fakulteta je na temelju rezultata kompetitivnih znanstvenih istraživanja omogućiti stjecanje novih i relevantnih znanja, unaprijediti obrazovanje studenata, budućih nastavnika, istraživača i kliničara, poboljšati medicinsku praksu i time doprinijeti razvoju šire društvene zajednice. Sustav znanosti Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci temelji se na načelima poštovanja znanstvene izvrsnosti i kreativnosti, znanstvenog integriteta i etičnosti, slobode u znanstvenim istraživanjima, integracije znanstvenih istraživanja, obrazovanja i medicinske prakse, kolegijalnosti i suradnje te društvene odgovornosti.

1.2. Znanstvena vizija Fakulteta

Medicinski fakultet u Rijeci se definira se kao istraživačko visoko učilište integrirano u Europski istraživački prostor. Medicinski fakultet Sveučilišta u Rijeci bit će vodeća institucija u RH u području biomedicinskih istraživanja, usporediva sa sličnim institucijama u razvijenim zemljama Europske zajednice.

2. Položaj i znanstveni potencijal Fakulteta

2.1. SWOT analiza

Prednosti

- Istraživačke skupine koje ostvaruju vrlo visoku razinu znanstvene aktivnosti i kvalitetne publikacije.
- Kompetitivni međunarodni znanstveni projekti pojedinih istraživača i skupina.
- U određenim segmentima prisutna kvalitetna suradnja sa znanstvenicima srodnih institucija u zemlji i svijetu.
- Zadovoljavajuća osnovna znanstvena infrastruktura (oprema, laboratoriji, vivarij, Centar za proteomiku).
- Mogućnost korištenja suvremene znanstvene opreme Sveučilišta u Rijeci.

Nedostaci

- Znanstvena djelatost nema status koji zaslužuje.
- Slabo razvijen sustav promoviranja i nagrađivanja znanstvene izvrsnosti.
- Slabo razvijena klinička i prijelazna istraživanja.
- Nedovoljno razvijena temeljna istraživanja, osim nekoliko istaknutih grupa.
- Nedovoljna suradnja unutar institucije zbog neujednačene kvalitete istraživačkih skupina i nejasno definiranog zajedničkog znanstvenog interesa.
- Nerazvijeni institucijski mehanizmi potpora istraživanju, razvoju istraživačkih karijera i razvoju istraživačkih grupa.
- Nerazvijena administrativna potpora istraživanjima.

Mogućnosti

- Izgradnja fakultetskog sustava znanosti na postignućima unutar razvijenih područja i postojećim pozitivnim iskustvima.
- Poticanje dijela istraživača koji nisu ostvarili svoj znanstveni potencijal.

- Korištenje infrastrukturnih fondova i uključivanje u međunarodne znanstvene tokove.
- Povezivanje s uspješnim znanstvenicima, bivšim studentima Medicinskog fakulteta u Rijeci (alumni).
- Suradnja s drugim članicama Sveučilišta u Rijeci i korištenje znanstvene infrastrukture na Sveučilišnom kampusu.
- Nadogradnja modela nagrađivanja i stimuliranja najkvalitetnijih znanstvenika.

Opasnosti

- Geografski položaj i snažna konkurencija u okruženju.
- Visoka kompetitivnost biomedicinskih istraživanja u svijetu.
- Centraliziran, nestabilan i netransparentan način financiranja znanosti s mogućnošću smanjenja sredstava iz državnog proračuna.
- Dio istraživača na Medicinskom fakultetu nema potencijal za provedbu kompetitivnih istraživanja.
- Kliničari nemaju osigurano vrijeme i prostor za istraživanja.
- Relativistički stavovi o važnosti i neophodnosti kompetitivnih znanstvenih istraživanja na Fakultetu.
- Odljev mozgova.

2.2. Znanstveni potencijal Fakulteta

Područja istraživanja koja su u ovom trenutku na visokoj međunarodnoj razini obuhvaćaju imunologiju, virusologiju, regulaciju staničnog rasta i biologiju tumora te infektivne bolesti. Tu možemo ubrojiti određena područja iz gastroenterologije, imunometabolizama, humane genetike, neuroznanosti, toksikologije i stanične biologije. Na istoj željenoj razini nisu druga temeljna, a posebice klinička istraživanja. Analiza znanstvene produkcije u zadnjih 7 godina pokazuje, uz manje oscilacije, tendenciju postupnog rasta kvalitete znanstvenih radova prema relevantnim scientometrijskim kriterijima. Najznačajnija istraživanja još uvijek su relativno ograničena na pojedine istraživačke klastere, dominantno u temeljnim medicinskim istraživanjima. Pojedine

istraživačke skupine postižu izvrsne znanstvene rezultate, dok većina istraživača nije na toj razini. Uočljiva je prevelika neravnoteža s nezadovoljavajućom distribucijom znanstvene produktivnosti između dviju skupina. Neke istraživačke grupe imaju potencijal kojeg zasad nisu u potpunosti ostvarile.

3. Strateški ciljevi Fakulteta

3.1. Strateški cilj: potaknuti i nagraditi znanstvenu izvrsnost i inovativna istraživanja

Zadatak 3.1.1. Uspostaviti nekoliko pozicija istraživačkih profesora koji se temelje na znanstvenoj samostalnosti, međunarodnoj razini kvalitete i inovativnosti u istraživanjima

Mjera 3.1.1.a. Ostvariti formalne pretpostavke za uspostavu pozicija istraživačkih profesora.

Odgovorni: uprava Fakulteta. Rok: 2017.

Pokazatelj: učinjene izmjene i dopune relevantnih dokumenata.

Mjera 3.1.1.b. Definirati jasne kriterije temeljene na međunarodnoj prepoznatljivosti i istorazinskoj evaluaciji. Odgovorni: Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2018.

Pokazatelj: broj pozicija istraživačkih profesora.

Zadatak 3.1.2. Vrjednovati istraživački rad kao jednu od ključnih djelatnosti na fakultetu

Mjera 3.1.2.a. Uspostaviti međunarodnu evaluaciju znanstvenoistraživačke djelatnosti svake 4 godine. Odgovorni: Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2018.

Pokazatelj: provedena međunarodna evaluacija.

Mjera 3.1.2.b. Nastavno rasteretiti izvrsne znanstvenike s prepoznatljivim znanstvenim postignućima. Odgovorni: uprava Fakulteta. Rok: 2017.

Pokazatelj: priznavanje izvrsne znanstvene aktivnosti u zamjenu za nastavne obveze.

Mjera 3.1.2.c. Vrjednovati aplikacije na kompetitivne znanstvene projekte koje su prošle evaluaciju. Odgovorni: uprava Fakulteta. Rok: 2017.

Pokazatelj: uspostavljen sustav poticaja za aplikaciju koja je uspješno završila prvi evaluacijski krug.

Zadatak 3.1.3. Razviti prioriteta područja i poduprijeti koncept translacijskih istraživanja

Mjera 3.1.3.a. Implementacija i provedba definiranih pravaca razvoja za koje smo prethodno osigurali kadrovski potencijal. Odgovorni: Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2018.

Pokazatelj: kvaliteta i broj znanstvenih radova, odnosno projekata iz prioriteta područja i translacijskih istraživanja, trend u petogodišnjem razdoblju.

Mjera 3.1.3.b. Potpora pisanju projekta TransMedRi i planiranju jedinica/sadržaja. Odgovorni: uprava Fakulteta i Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2017.

Pokazatelj: izrađen projekt TransMedRi

Mjera 3.1.3.c. Kadrovske pripreme za ostvarenje translacijskih istraživanja. Odgovorni: uprava Fakulteta i Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2019.

Pokazatelj: ciljana edukacija kadrova u znanstvenoistraživačkim centrima s iskustvom u translacijskim istraživanjima.

Mjera 3.1.3.d. Planiranje nabave opreme za TransMedRi centar. Odgovorni: uprava Fakulteta i Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2018.

Pokazatelj: usvojen plan nabave uključujući izrađene tehničke specifikacije za znanstvenu opremu.

Zadatak 3.1.4. Osigurati finacijsku i administrativnu potporu najkvalitetnijim znanstvenim istraživanjima i projektima

Mjera 3.1.4.a. Osigurati dio sredstava za istraživanja iz vlastitih i drugih izvora. Odgovorni: uprava Fakulteta. Rok: 2018.

Pokazatelj: izdvajanje za razvoj znanosti u proračunu Fakulteta (postotak iz budžeta, trend u apsolutnom iznosu sredstava).

Mjera 3.1.4.b. Osnovati Fond za potporu istraživačima. Odgovorni: uprava Fakulteta. Rok: 2017.

Pokazatelj: broj odobrenih potpora istraživačima Fakulteta i ukupni iznos sredstava.

Mjera 3.1.4.c. Osigurati administrativnu potporu unutar zavoda. Odgovorni: pročelnici zavoda i katedri. Rok: 2017.

Pokazatelj: formiranje vlastitih organizacijskih jedinica za administrativnu potporu istraživačima

Mjera 3.1.4.d. osigurati administrativnu potporu za prijave domaćih i međunarodnih projekata Fakulteta. Odgovorni: uprava Fakulteta. Rok: 2016.

Pokazatelj: broj i prolaznost prijava projekata nastalih uz administrativnu potporu Fakulteta, posebice zajedničkom aplikacijom kliničkih medicinskih istraživačkih skupina i temeljnih medicinskih, odnosno nemedicinskih istraživačkih skupina.

Mjera 3.1.4.e. Prilagoditi rad fakultetske Službe za znanstvenoistraživačku djelatnost potrebama istraživača. Odgovorni: uprava Fakulteta. Rok: 2016.

Pokazatelj 1: ostvarena nova međunarodna znanstvena suradnja pojedinih istraživačkih grupa uz administrativnu potporu Službe

Pokazatelj 2: aplikacije na kompetitivne međunarodne i domaće projekte uz administrativnu potporu Službe

Zadatak 3.1.5. Povećati vidljivost najboljih znanstvenih publikacija i znanstvenih projekata Fakulteta

Mjera 3.1.5.a. Pokrenuti redovne znanstvene tribine na kojima se prezentiraju značajne publikacije i znanstveni projekti Fakulteta. Odgovorni: Prodekan za znanstvenoistraživačku djelatnost. Rok: 2017.

Pokazatelj: izvješća sa znanstvenih tribina dostupna nastavnicima

Mjera 3.1.5.b. Uspostaviti sustav strukturiranog izješćivanja o znanstvenim postignućima fakultetskih grupa i pojedinaca. Odgovorni: Prodekan za znanstvenoistraživačku djelatnost. Rok: 2016.

Pokazatelj: nastavnicima prezentirani i dostupni znanstveni radovi i projekti sa značajnim doprinosom djelatnika Fakulteta.

3.2. Strateški cilj: potaknuti kliničke i pretkliničke grupe koje imaju istraživački potencijal, ali ga nisu u potpunosti ostvarile

Zadatak 3.2.1. Pokrenuti nova istraživanja iz područja koja su potrebna Fakultetu

Mjera 3.2.1.a. Dovedi istraživače koji imaju iskustvo u tim istraživanjima i pokrenuti istraživačke grupe koje mogu nastaviti istraživanja u novim područjima. Odgovorni: uprava

Fakulteta, pročelnici zavoda i katedri, Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2018.

Pokazatelj: ostvareni ciljani transferi iskusnih istraživača iz drugih institucija.

Mjera 3.2.1.b. U suradnji s pročelnicima katedri izraditi plan razvoja nedovoljno razvijenih znanstvenoistraživačkih područja. Odgovorni: uprava Fakulteta, pročelnici zavoda i katedri. Rok: 2017.

Pokazatelj: plan razvoja izrađen i usvojen.

Zadatak 3.2.2. U suradnji s Kliničkim bolničkim centrom u Rijeci stvoriti preduvjete za razvoj kliničkih laboratorija

Mjera 3.2.2.a. Pokrenuti radne sastanke za procjenu postojećih kapaciteta i izradu plana za razdoblje 2016-2020. Odgovorni: uprava Fakulteta, uprava Kliničkog bolničkog centra, pročelnici klinika, zavoda i katedri. Rok: 2016.

Pokazatelj: uspostavljene aktivne radne grupe dviju institucija.

Mjera 3.2.2.b. Potaknuti razvoj kliničkih istraživačkih karijera u suradnji s KBC-om.

Odgovorni: uprava Fakulteta, pročelnici katedri i klinika. Rok: 2017.

Pokazatelj: izrađen 5-godišnji plan razvoja, mladi klinički znanstvenici prema planu poslani na školovanje u inozemstvu.

Zadatak 3.2.3. Potaknuti uključivanje mladih kliničkih istraživača u pretkliničke istraživačke laboratorije u kojima se rade vrhunska istraživanja

Mjera 3.2.3.a. Organizirati radno vrijeme koje omogućuje pretklinički znanstveni razvoj mladih kliničara. Odgovorni: uprava Fakulteta, uprava KBC-a Rijeka, pročelnici zavoda, klinika i katedri. Rok: 2018.

Pokazatelj: izrađen i dostupan plan istraživačkih aktivnosti mladih kliničkih istraživača.

Mjera 3.2.3.b. Sustavno pratiti istraživački napredak mladih kliničara. Odgovorni: uprava Fakulteta, pročelnici klinika, zavoda i katedri. Rok: 2018.

Pokazatelj: izvješća pročelnika zavoda/katedri i predstojnika klinika o napretku svakih 6 mjeseci.

Zadatak 3.2.4. Omogućiti najuspješnijim mladim istraživačima uvjete za znanstveno osamostaljenje.

Mjera 3.2.4.a. Definirati kriterije i mehanizme znanstvenog osamostaljenja. Odgovorni: uprava Fakulteta i Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2017.

Mjera 3.2.4.b. Osigurati infrastrukturu za znanstveno osamostaljenje. Odgovorni: uprava Fakulteta Rok: 2019.

Pokazatelj: znanstveno osamostaljenje mladih na trogodišnjoj razini.

3.3. Strateški cilj: unaprijediti doktorske studije

Zadatak 3.3.1. Upisne kvote doktorskih kandidata uskladiti sa stvarnim istraživačkim kapacitetom ustanove.

Mjera 3.3.1.a. Implementirati sustav kontinuirane evaluacije mentora sa jasno definiranim kriterijima. Odgovorni: uprava Fakulteta i Povjerenstvo za provedbu strategije. Rok: 2018.
Pokazatelj: evaluacija mentorskog kapaciteta kod prijavljivanja okvirnih tema istraživanja.

Mjera 3.3.1.b. Uspostaviti sustav evaluacije okvirnih tema istraživanja i selekcije doktorskih kandidata prema temama/mentorima. Odgovorni: uprava Fakulteta i Povjerenstvo za ZID. Rok: 2017.

Pokazatelj: upisivanje studenata na doktorski studij prema evaluiranim temama/mentorima.

Zadatak 3.3.2. Unaprijediti nastavu na doktorskim studijima

Mjera 3.3.2.a. Klasične oblike nastave reducirati i dio zamijeniti “Journal Club”-ovima.
Odgovorni: Prodekani za znanstvenoistraživačku djelatnost i poslijediplomske studije, Voditelji doktorskih studija. Rok: 2017.

Pokazatelj 1: učinjene izmjene u izvedbenim nastavnim planovima.

Pokazatelj 2: provedene ankete doktoranada o nastavi.

Mjera 3.3.2.b. Nastavu prilagoditi kvalitetnim istraživanjima na Fakultetu i u KBC Rijeka.

Odgovorni: uprava Fakulteta, Prodekan za znanstvenoistraživačku djelatnost, Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2017.

Pokazatelj: prilagođene teme u izvedbenim nastavnim planovima.

Mjera 3.3.2.c. Uključiti renomirane istraživače iz inozemstva u izvođenje nastave. Odgovorni: Prodekan za znanstvenoistraživačku djelatnost, Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2017.

Pokazatelj: gostovanja uglednih istraživača na Fakultetu, predavanja priznata u nastavi doktorskih studija.

Mjera 3.3.2.d. Dizajnirati doktorski studij za izobrazbu kliničkih i translacijskih istraživača usklađivanjem sa sličnim doktorskim studijima u inozemstvu. Odgovorni: Prodekan za znanstvenoistraživačku djelatnost, Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2018.

Pokazatelj: povezivanje s nositeljima inozemnih doktorskih studija na institucijskoj razini.

Mjera 3.3.2.e. Uključiti znanstvene sadržaje u dodiplomsku i diplomsku nastavu te uključiti dio najboljih studenata u istraživanja. Odgovorni: Prodekani za nastavu i znanstvenoistraživačku djelatnost, Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2017.

Pokazatelj: učinjene potrebne izmjene izvedbenih nastavnih planova na integriranim studijima medicine i dentalne medicine.

Zadatak 3.3.3. Povećati mentorski kapacitet

Mjera 3.3.3.a. Uvesti obveznu edukaciju za mentore na doktorskom studiju. Odgovorni: uprava Fakulteta, Prodekan za znanstvenoistraživačku djelatnost, Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2017.

Pokazatelj: znanstveno napredovanje uvjetovano mentorskom edukacijom.

Mjera 3.3.3.b. Vrjednovati mentorski rad. Odgovorni: uprava Fakulteta, Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije. Rok: 2017.

Pokazatelj 1: priznavanje mentorskog rada na izobrazbi doktoranada u ukupno nastavno i istraživačko opterećenje znanstveno-nastavnih kadrova.

Pokazatelj 2: najmanje 2/3 nastavnika Fakulteta aktivni mentori u barem jednom doktoratu.

Zadatak 3.3.4. Povećati kvalitetu studiranja i doktorskih radova

Mjera 3.3.4.a. Evaluirati okvirne teme istraživanja koja se predlažu doktorandima kod upisa. Odgovorni: uprava Fakulteta, Prodekan za znanstvenoistraživačku djelatnost, Povjerenstvo za provedbu znanstvene strategije, Povjerenstvo za ZID. Rok: 2017.

Pokazatelj 1: uspostavljen sustav i mehanizam vrjednovanja.

Pokazatelj 2: prosječni broj publikacija proizašlih iz tema doktorskih radova.

Pokazatelj 3: prosječni rang časopisa u kojima su objavljene publikacije proizašle iz tema doktorskih radova.

Mjera 3.3.4.b. Uspostaviti sustav praćenja napretka doktoranda tijekom studija. Odgovorni: uprava Fakulteta, Prodekan za znanstvenoistraživačku djelatnost, Povjerenstvo za ZID. Rok: 2017.

Pokazatelj 1: redovno održavanje konferencija s prezentacijama napretka na doktoratu u zadanim vremenskim okvirima.

Pokazatelj 2: uspješnost završetka doktorskog studija obranom doktorskog rada.

4. Očekivani ishodi provedbe strateških ciljeva

Provedbom strateških ciljeva očekujemo značajan pomak u smislu povećanja prepoznatljivosti i kompetitivnosti Fakulteta kao znanstvene institucije. Prvi strateški cilj usmjeren je prema najboljim znanstvenicima i grupama na Fakultetu koji mogu učiniti veće pomake od ostalih. Uspostavom pozicija istraživačkih profesora i sustava vrjedovanja istraživačkog rada poslat ćemo jasnu poruku nastavnicima i suradnicima da vidimo znanost kao jednu od ključnih djelatnosti prema kojoj se zapravo mjeri kompetitivnost Fakulteta na međunarodnoj razini. Osnivanjem TransMedRi centra potaknut ćemo translacijska istraživanja i pokrenuti na klinici znanstvene projekte koji će iskoristiti dio ogromnog pretkliničkog znanstvenog potencijala najboljih istraživačkih grupa. TransMedRi može biti jedan od najvažnijih instrumenata za ostvarenje strateških ciljeva u svezi približavanja temeljne i kliničke znanosti na Fakultetu. Znanost na Fakultetu će dobiti dio sredstava iz vlastitog proračuna i administrativnu potporu koja će biti u službi razvoja znanosti. Očekujemo povećanje broja i kvalitete aplikacija na međunarodne i domaće kompetitivne projekte. Znanost će biti bitno vidljivija u redovnom radu Fakulteta, što bi trebalo rezultirati povećanjem interesa mladih liječnika za odabir znanstvenoistraživačkih karijera.

Poticajnim mjerama prema onim pretkliničkim i kliničkim grupama koje nisu ostvarile svoj istraživački potencijal te pokretanjem njihove znanstvene aktivnosti uz jačanje etabliranih istraživačkih grupa možemo očekivati sinergijski učinak i zamah u razvoju znanosti koji bi nas približio sličnim institucijama u razvijenim zemljama Europske zajednice, primjerice u Austriji ili Italiji. Očekujemo uključivanje novih istraživača i skupina sa više zavoda i katedri Fakulteta, njihovo međusobno povezivanje i povezivanje sa postojećim osobito uspješnim istraživačkim

skupinama, posebice kroz projekt TransMedRi. Želimo ostvariti bolje institucijsko povezivanje Fakulteta i Kliničkog bolničkog centra kao glavne nastavne baze u razvoju znanstvenih karijera kliničkih istraživača, stvoriti kadrovske i organizacijske preduvjete za razvoj kliničkih istraživačkih laboratorija i značajno povećati ukupnu znanstvenu aktivnost na klinikama. Očekujemo kontinuirani porast broja znanstvenih radova temeljenih na vlastitim istraživanjima, posebice u kliničkoj medicini uz veće uključivanje studenata i liječnika na specijalizaciji u znanstvenoistraživački rad. Istodobno očekujemo povećanje kvalitete znanstvenih radova, što je u svezi s trećim strateškim ciljem koji se odnosi na podizanje znanstvene razine doktorata znanosti. Kroz suštinsku reformu doktorskih studija očekujemo poboljšanje znanstvene kvalitete doktorskih radova i publikacije u bolje rangiranim znanstvenim časopisima. Strategija ima za cilj jačanje mentorskog kapaciteta kojeg vidimo kao važan ograničavajući čimbenik kvalitete doktorskih radova.

Dosljednom provedbom zadanih strateških ciljeva koju će nadgledati posebno Povjerenstvo očekujemo podizanje ukupnog istraživačkog kapaciteta ustanove.

5. Pokazatelji uspješnosti provedbe Strategije

- 5.1. Povećanje broja istraživanja kojih su nositelji djelatnici Fakulteta najmanje 50% uz kontinuirani godišnji rast.
- 5.2. Aktivna klinička istraživanja kojih su nositelji djelatnici Fakulteta, najmanje 15.
- 5.3. Povećanje prihoda iz međunarodnih i domaćih kompetitivnih projekata, najmanje 30%.
- 5.4. Upisi na doktorski studij isključivo vezani na validiranu temu, plan istraživanja i mentora.
- 5.5. Povećanje institucijskog ulaganja u znanost, najmanje 30%.
- 5.6. Aktivan Fond za potporu istraživačima.