

POČELA IZBORNA UTRKA Na mrežnim stranicama Sveučilišta u Rijeci objavljeni životopisi i

Kandidati za rektora objavili programe rada

U utrci za rektora za iduće četverogodišnje mandatno razdoblje troje je kandidata, dvije prorektorice, prof. dr. Senka Maćešić i prof. dr. Marta Žuvić te dekan Medicinskog fakulteta prof. dr. Goran Hauser

Ingrid ŠESTAN KUČIĆ

RIJEKA ▶ U skladu s hodo­gramom izbora rektora Sveučilišta u Rijeci jučer su na sveučilišnim mrežnim stranicama objavljene liste kandidata, životopisi te programi rada kandidata. U utrci za rektora za iduće četverogodišnje mandatno razdoblje troje je kandidata, dvije prorektorice, prof. dr. Senka Maćešić i prof. dr. Marta Žuvić te dekan Medicinskog fakulteta prof. dr. Goran Hauser.

Tko će od njih preuzeti funkciju sadašnje rektorice prof. dr. Snježane Prijčić Samaržija, kojoj istječe drugi mandat, znat će se 11. veljače, kada će se održati sjednica Senata na kojoj će se odlučivati o izboru. S obzirom na to da se na natječaj javilo više od dvoje kandidata, prvi put će se primijeniti i sasvim novi izborni sustav. Kako bi se postigla veća transparentnost, uveden je institut predizbora koji omogućuje da svi članovi fakultetskih i odjelnih vijeća sudjeluju u izboru rektora.

Prema novom izbornom sustavu svaki će kandidat svoj program trebati predstavljati članovima svih sastavnica, čime sadržaj programa dobiva na značaju. Svi mogu sudjelovati u izborima i iskazati svoj individualni stav koji program i koga preferiraju za rektora Sveučilišta. Također, između



Rektorat Sveučilišta u Rijeci

svih kandidata za rektora, svaka će sastavnica za konačne izbore predlagati dvoje koji su dobili najveći broj glasova.

Senat će, u konačnici, između dvoje koji su dobili najviše rangiranja na svakodnevnoj sastavnici, izabrati rektora.

Senka Maćešić aktualna je prorektorica za digitalizaciju i razvoj. Završila je poslijediplomski studij na PMF-u,

a na Tehničkom fakultetu u Rijeci postala je asistent te je započela znanstveno-istraživački rad i obranila doktorsku

disertaciju. Nagradena je i državnim nagradom za znanstvene novake i mlade znanstvenike u području Tehničkih

Prof. dr. Goran Hauser, dekan Medicinskog fakulteta

Pokrenuti snažne procese modernizacije svih djelatnosti

Nažalost, Sveučilište pokazuje i određene slabosti, poput zastarjelih kurikuluma i metoda učenja na svim razinama obrazovanja te kontinuirani pad broja studenata. Postoje i određene »unutarnje« slabosti Sveučilišta

U svom programu rada prof. dr. Goran Hauser ističe da Sveučilište u Rijeci obiluje brojnim snagama, od kojih je prva zasigurno snaga njegovih ljudi, uključujući visoki stupanj obrazovanosti i izvrsnost zaposlenika, kao i izuzetnu kreativnost svih dionika te, posebice, društveno korisnu osviještenost studenata.

Nažalost, kaže, Sveučilište pokazuje i određene slabosti, poput zastarjelih kurikuluma i metoda učenja na svim razinama obrazovanja te kontinuirani pad broja studenata. Također, upravljanje infrastrukturom zahtijeva značajne iskorake, a brojni pokrenuti projekti nisu u potpunosti nastavljeni niti je kapitalizirano njihovo ostvarenje. Postoje i određene »unutarnje« slabosti Sveučilišta, poput podzastupljenosti pojedinih područja u Upravi, nedovoljne transparentnosti u odlučivanju, izostanka nagla-

ška na važne teme zajedničke svim sastavnicama, nedovoljne komunikacije prema sastavnicama i promocije njihovih dosegâ, izostanka pune suradnje s Ministarstvom znanosti, obrazovanja i mladih i druge.

Nedovoljna komunikacija

– Uz navedene slabosti ili, bolje rečeno, izostanak njihovog rješavanja, prijete nam određeni izazovi. Glavni od njih je rigidnost sustava, prvenstveno u promjenama studijskih programa unatoč njihovoj neprivilačnosti za studente i neusklađenosti sa stvarnim potrebama buduće profesije, što posljedično dovodi i do sve većeg odljeva učenika srednjih škola na druga sveučilišta. Jedan od većih izazova bit će prelazak na nove oblike financiranja, a postavlja se i pitanje pronalazanja novih načina stimuliranja

djelatnika zbog nedavno donesenih odredbi. Nažalost, dodatnu prijetnju razvoju Sveučilišta vidim u nedovoljnoj komunikaciji prema i između sastavnica jer jedino zajednički možemo napredovati i jedni drugima biti inspiracija, iznosi prof. dr. Hauser.

Kao sveučilišne slabosti prof. dr. Hauser izdvaja i nedovoljne smještajne kapacitete, a kao glavni cilj programa rada iznosi pokretanje snažnih procesa modernizacije svih aspekata djelatnosti, unaprijeđenje unutrašnjih sustava podrške sastavnicama te povećanja vanjske prepoznatljivosti Sveučilišta u Rijeci, istovremeno stvarajući identitet uključivog visokog učilišta izgrađenog na temeljnim vrijednostima Europskog prostora visokog obrazovanja koje kontinuirano njeguje i potiče dodatni razvoj postojećih uspješnih praksi.

U programu rada prof. dr. Hauser predlaže programe uključivanja umirovljenika u život Sveučilišta u Rijeci, a jedna od prvih zadaća nove Uprave bit će izrada Strategije za razdoblje 2025. – 2029. Smatra i da je s obzirom na uključenost u međunarodne svjetske ljestvice rangiranja sveučilišta, nužno uložiti dodatne napore s ciljem što uspješnijeg pozicioniranja Sveučilišta.

Mrežne novine

Iako Sveučilište obiluje brojnim značajnim aktivnostima, komunikacija prema akademskoj i lokalnoj zajednici nije dovoljno snažna te prof. dr. Hauser predlaže pokretanje besplatnih mrežnih novina. Najavljuje i nastavak izgradnje Kampusa, preseljenje zainteresiranih sastavnica, osiguranje adekvatnih prostora Fakulteta dentalne medicine i Fakulteta logopedije, reguliranje posje-



Najavljuje nastavak izgradnje Kampusa i povećanje smještajnih kapaciteta - prof. dr. Goran Hauser

dovnog statusa objekta Akademije primijenjenih umjetnosti, povećanje kvalitete smještajnih jedinica adaptacijom postojećih u studentskom naselju »Ivan Goran Kovačić«, izgradnju sportske dvorane, kao i novih smještajnih objekata i dodatnih sadržaja za studente. Predlaže i cijeli niz različitih projekata s ciljem unapređenja znanosti, međunarodne suradnje, privlačenja stranih studenata te stvaranja inovativnije i kreativnije akademske zajednice.

Osoba koje će 11. veljače preuzeti dužnost od prof. dr. Snježane Prijić Samaržija

PREDIZBORI

S obzirom na to da se na natječaj javilo više od dvoje kandidata, prvi put će se primijeniti i sasvim novi izborni sustav. Kako bi se postigla veća transparentnost, uveden je institut predizbora koji omogućuje da svi članovi fakultetskih i odjelnih vijeća sudjeluju u izboru rektora

znatosti te je boravila na Institutu National de Recherche en Informatique et en Automatique (INRIA), Rocquencourt, Paris, Francuska. Iz njenog životopisa može se iščitati da je autorica većeg broja znanstvenih radova, sudjelovala je u nizu projekata, obnašala cijeli niz funkcija, a od 2006. je redoviti profesor Tehničkog fakulteta, gdje je obnašala i dužnost prodekanice za znanstveno istraživanje. Od 2018. do 2021. godine bila je prorektorica za informatizaciju i organizaciju Sveučilišta u Rijeci, a od 2021. godine do danas obnaša dužnost prorektorice za digitalizaciju i razvoj.

Marta Žuvić prorektorica je za studije, studente i osiguravanje kvalitete. Doktorirala je iz područja biofizike na Sveučilištu u Zagrebu te je radila u nastavi i znanstvenom istraživanju na Medicinskom fakultetu, Tehničkom fakultetu i Odjelu za biotehnologiju Sveučilišta u Rijeci. Osnovala je sveučilišnu IT akademiju i Centar za e-učenje. Autorica je izvornih znanstvenih radova, sveučilišnih udžbenika te je sudjelovala u znanstveno-istraživačkim projektima. Od 2020. članica je Upravnog odbora za učenje i poučavanje Europskog udruženja sveučilišta (European University Association, EUA). Bila je koordinator i nositelj mnogih projekata, kao i voditelj Odsjeka za biotehnologiju, a ujedno je i predsjednica Radne skupine za internacionalizaciju Hrvatskog rektorskog zbora.

Goran Hauser je internist gastroenterolog i intenzivist, dekan Medicinskog fakulteta u drugom mandatu, profesor na Katedri za internu medicinu Medicinskog fakulteta, kao i predstojnik Klinike za internu medicinu KBC-a Rijeka i predsjednik Skupštine Hrvatske liječničke komore. Član je cijelog niza međunarodnih organizacija, među kojima je i članstvo u izvršnom odboru ESNM European Society for Neurogastroenterology & Motility, a za sebe kaže da je radom u profesionalnim liječničkim udrugama i povjerenstvima Ministarstva zdravstva stekao pregovaračke vještine u odnosima prema tijelima uprave. Trenutno je dekan Medicinskog fakulteta u Rijeci te rukovodi Klinikom za internu medicinu KBC-a Rijeka i Katedrom za internu medicinu Medicinskog fakulteta u Rijeci. Predsjednik je Skupštine Hrvatske liječničke komore, najvećeg najvažnijeg udruženja liječnika u Hrvatskoj, koje broji preko 16.000 članova. Po drugi put su ga za mjesto predsjednika izabrali delegati Skupštine, stoji u životopisu prof. dr. Hausera.

Prof. dr. Senka Maćešić, prorektorica za digitalizaciju i razvoj

Najveća odgovornost sveučilišta prema mladim osobama

Godine provedene na Sveučilištu trebaju biti godine najboljeg mogućeg studentskog života, koje ujedno otvaraju najbolja moguća vrata u njihovu budućnost

Istraživanje, umjetničko stvaranje te učenje i poučavanje, sasvim sigurno su oduvijek bili, jesu i bit će izvor radosti i smisla ljudima koji u tim aktivnostima sudjeluju - ističe u svom programu rada kandidatkinja za mjesto rektora prof. dr. Senka Maćešić. Prema njenom mišljenju, imajući u vidu postojeću izuzetno visoku razinu aktivnosti na Sveučilištu i sastavnicama, jedna od obveza u idućim godinama bit će i kontinuitet provedbe tih aktivnosti.

Poduzetničko razmišljanje

Navodi i kako, da bi se postigli prihvaćeni strateški ciljevi, treba pojačati osnaživanje nastavnika. - Kako je dostupnost informacija sve veća, gotovo neograničena, jasno je da nema previše koristi od učenja kao preslikavanja iz knjige u glavu studenta, već hitno raste potreba za razvojem vještine korištenja znanja u rješavanju društvenih, tehnoloških ili problema bilo koje

druge vrste, upozorava.

Zalaže se i za osnaživanje znanstvenih i umjetničkih skupina poboljšavanjem potrebne infrastrukture, za osnaživanje inovatora boljim razumijevanjem poduzetničkog načina razmišljanja te za osnaživanje zajednice, demokracije i ljudskih prava prije svega unutar institucije. Sve bi to trebalo pridonijeti osnaživanju studenata, a sve bi trebalo biti prožeto djelovanjem u smjeru ciljeva održivog razvoja. Prof. dr. Maćešić ističe da je najveća odgovornost sveučilišta prema mladim osobama.

- Niti jedna druga naša odgovornost, institucijska, financijska, pravna, nije toliko suštinska i suptilna u isto vrijeme. Godine provedene na Sveučilištu zato trebaju biti godine najboljeg mogućeg studentskog života, koje ujedno otvaraju najbolja moguća vrata u njihovu budućnost. Taj visoki cilj mora se nastojati postići promišljanjem baš o svernu: o zanimanjima za koje pripremamo mlade



Ističe potrebu suradnje s gospodarstvom, ali i brige za društvo - prof. dr. Senka Maćešić

ljudje, o potrebi društva za tim zanimanjima, i to ne samo u Hrvatskoj niti samo danas, o samom procesu pripreme, objašnjava Maćešić.

Znanstvene publikacije

Upozorava i da mladi odlaze studirati u EU, a još više odlaze nakon studiranja raditi u EU, stopa nataliteta je pala ispod stope održivosti, pa su ugroženi gotovo svi sustavi zdravstvene, socijalne i mirovinske sigurnosti u zemlji te ističe da se među studentskim programima koji se izvode na europskim sveučilištima rijetko nalaze nazivi standardnih i klasičnih zanimanja koja kod nas još uvijek dominiraju. Ističe i potrebu povećanja broja internacionalnih studenata, a kao potrebu vidi i povećanje financiranja znanosti iz kompetitivnih, nacionalnih, ali i što je više moguće europskih i internacionalnih izvora, a treba

povećavati produktivnost mjerenu u znanstvenim publikacijama.

- Uopće ne dvojim i stvaralački timovi mogu biti ravnopravni partneri istraživačkim i stvaralačkim timovima drugih pa i najboljih sveučilišta, iznosi prof. dr. Maćešić.

Osvrnula se i na potrebu suradnje s gospodarstvom, ali i na brigu za društvo. Kao najveće izazove financiranja vidi one infrastrukturne, od održavanja zgrada i svih infrastrukturnih sustava do nabave nove i održavanja postojeće kapitalne znanstvene opreme. Kako bi se osigurala potrebna sredstva, rješanje dijelom treba tražiti kroz programski ugovor, a većinom kroz cilijane fondove i projektna sredstva. Pri tim ulaganjima treba voditi brigu o energetske učinkovitosti, dekarbonizaciji, općenito održivom razvoju, ističe Maćešić.

Prof. dr. Marta Žuvić, prorektorica za studije, studente i osiguravanje kvalitete

Jačanje promocije sveučilišta u ciljanim međunarodnim regijama

Potrebno je osigurati nove smještajne kapacitete, ojačati administrativnu podršku, razviti motivacijske mehanizme za nastavnike koji održavaju nastavu na stranom jeziku te aktivno sudjelovati u savladavanju prepreka dolasku međunarodnih članova akademske zajednice

Program prof. dr. Marte Žuvić pod nazivom »UNIRI 2030 – Moje Sveučilište« naglašava transformacijsku ulogu Sveučilišta u Rijeci u suvremenom trenutku razvoja društva te navodi da je primarna misija Sveučilišta u Rijeci pružanje visokokvalitetnog obrazovanja koje studentima osigurava razvoj relevantnih kompetencija, kritičkog razmišljanja i spremnosti za cjeloživotno učenje.

- Pred nama stoje brojni izazovi, poput kontinuiranog pada broja studenata, niske završnosti studija, slabe vertikalne prohodnosti i nedovoljnog razvoja praktičnih kompetencija, koji zahtijevaju dodatne napore u smjeru modernizacije postojećih i razvoja novih studija, jačanja podrške za unaprjeđenje nastavnih kompetencija, primjene inovativnih modela praktičnog učenja i u poslovnom okruženju te jače promocije sveučilišta kao poželjnog mjesta studiranja, ističe prof. dr. Žuvić.

Step Ri

Najavljuje daljnje jačanje uloge studenata u razvoju akademske zajednice, osiguranje visokokvalitetnog i inkluzivnog obrazovanja uz posebnu podršku ranjivim skupinama, jačanje akademskog i karijernog savjetovanja te kontinuirane brige o očuvanju mentalnog zdravlja. Kao sveučilišni razvoj vidi osnaživanje i okrupnjavanje kvalitetnih

istraživačkih timova, jačanje znanstvene infrastrukture, razvoj znanstveno-razvojnih centara, podizanje motivacije istraživača i umjetnika te izuzetno važno povećanje broja doktoranada i poslijedoktoranada. U kontekstu transfera znanja i suradnje s lokalnom zajednicom najavljuje novi zamah u razvoju znanstveno-tehnološkog parka Step Ri kao središnje platforme za suradnju s gospodarstvom, poticanje inovacija u poduzetništvu te pokretanje start-up i spin-off poduzeća, što će pridonijeti valorizaciji znanja.

- Daljnjim aktivnim sudjelovanjem u međunarodnim mrežama, uz jačanje veza s lokalnim i regionalnim gospodarskim subjektima i sudjelovanjem u projektima koji pridonose društvenom i gospodarskom napretku, Sveučilište će se pozicionirati kao relevantan čimbenik u razvoju okruženja, iznosi prof. dr. Žuvić.

Napredak, pogotovo onaj internacionalni, vidi i kroz pokretanje većeg broja studija na stranom jeziku i privlačenju značajnijeg broja međunarodnih studenata i istraživača.

- U narednom razdoblju potrebno je ojačati promociju studiranja i rada na Sveučilištu u Rijeci u ciljanim međunarodnim regijama, osigurati nove smještajne kapacitete, ojačati administrativnu podršku, razviti motivacijske mehanizme za nastavnike koji održavaju nastavu na stranom jeziku te aktivno sudjelovati u aktiv-



Napredak vidi i kroz pokretanje većeg broja studija na stranom jeziku - prof. dr. Marta Žuvić

nostima savladavanja regulatornih i administrativnih prepreka dolasku i boravku međunarodnih članova akademske zajednice, konstatira prof. dr. Žuvić.

Financijska održivost

Što se financijske stabilnosti tiče, ističe potrebu smanjivanja ovisnosti o državnom proračunu kroz diversifikaciju izvora prihoda. Osnova dugoročne financijske održivosti temelji se na ostvarivanju kontinuiranih prihoda iz međunarodnih projekata i partnerstava s gospodarstvom, uz otvara-

nje mogućnosti za komercijalizaciju intelektualnog vlasništva i pokretanje donacijskih kampanja. Također, mišljenja je da je razvoj infrastrukture jedan od osnovnih preduvjeta za daljnji razvoj Sveučilišta, a novi razvoj uključuje unaprjeđenje postojeće infrastrukture sastavnica, izgradnju novih nastavnih i istraživačkih kapaciteta na Kampusu te značajno proširenje smještajnih kapaciteta u studentskim naseljima, kao i razvoj sporta i rekreacije, programa unaprjeđenja zdravlja i zdravog načina života i bogatog kulturnog života.