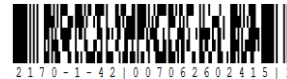




KLASA: 007-06/26-02/415
URBROJ: 2170-1-42-01-26-1
Rijeka, 9.6.2026.



Na temelju članka 19. stavak 3. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine 119/2022) i članka 23. Statuta Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 007-05/23-01/03; URBROJ: 2170-1-42-01-23-1 od 17. travnja 2023.; dalje u tekstu: Statut), Odluke Fakultetskog vijeća o izmjenama Statuta Sveučilišta u Rijeci, Medicinskog fakulteta (KLASA:007-06/2302/518; URBROJ: 2170-1-42-01-23-01 od 14. studenog 2023.) i Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Sveučilišta u Rijeci, Medicinskog fakulteta (KLASA: 007-06/24-02/690, URBROJ: 2170-1-42-24-01-1 od 17. prosinca 2024.) te sukladno stavku 2. članka 74. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (NN 9/19, 52/20) i sukladno Odluci o produljenju primjene odredbi o materijalnim i nematerijalnim pravima zaposlenika u javnim službama ostvarenih temeljem granskih kolektivnih ugovora (NN 35/24), po provedenom obveznom savjetovanju sa sindikalnim povjerenicom prema članku 150. i 153. Zakona o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22), na prijedlog vršitelja dužnosti dekana prof. dr. sc. Josipa Španjola, dr. med. Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Rijeci, Medicinskog fakulteta, sa sjedištem u Rijeci, Braće Branchetta 20, OIB: 98164324541, na XIV. elektroničkoj sjednici održanoj od 5. – 9. lipnja 2026., donijelo je dana 9. lipnja 2026. sljedeću

ODLUKU
O STVARNOJ PODJELI I KOMPOZICIJI RADNOG OPTEREĆENJA
na Sveučilištu u Rijeci, Medicinskom fakultetu
za akademsku godinu 2026./2027.

- I. Ovom odlukom definira se način određivanja kompozicije radnog vremena svih zaposlenika fakulteta koji su zaposleni na znanstveno – nastavnom, suradničkom ili nastavnom radnom mjestu te normiranje njihova nastavnog i znanstvenog rada u akademskoj godini 2026./2027.
- II. Obveze zaposlenika na znanstveno – nastavnim i suradničkim radnim mjestima u redovnom radnom vremenu utvrđuju se u okviru 40-satnog radnog tjedna (puno radno vrijeme). Svaki zaposlenik radi 1800 efektivnih radnih sati godišnje nakon što se od ukupnog godišnjeg fonda plaćenih radnih sati odbiju godišnji odmori i državni praznici.
- III. Ispunjavanje obveza nastavnika, znanstvenika i suradnika u punom radnom vremenu sastoji se od obveza u nastavi, obveza znanstveno-istraživačkog rada temeljem znanstveno – istraživačkih kompetitivnih međunarodnih i nacionalnih projekata te stručnih projekata, uključujući i strukturne projekte EU i institucijske projekte Fakulteta i Sveučilišta te institucijskog doprinosa i administrativnih poslova.
- IV. Radi reguliranja radnog opterećenja zaposlenika zaposlenih na znanstveno – nastavnim, suradničkim i nastavnim radnim mjestima na Sveučilištu u Rijeci, Medicinskom fakultetu primjenjuje se **standardna podjela radnog vremena namijenjenog nastavi i znanosti.**
- V. Sindikalnim povjerenicima zaposlenim na znanstveno – nastavnim radnim mjestima koji su preuzeli prava i obveze radničkog vijeća, radi obavljanja poslova radničkog vijeća, u radno vrijeme, umanjuje se opseg i sadržaj redovnih radnih dužnosti u ekvivalentu od 270 sati godišnje, u odnosu na ukupni godišnji fond radnih sati utvrđen člankom 58. stavkom 2. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje.



- VI. U standardnoj podjeli radnog vremena ukupno radno vrijeme u nastavi sastoji se od **60% radnog vremena za izravne nastavne aktivnosti** kao što su neposredni kontakti sa studentima i priprema za takve aktivnosti i **40 % radnog vremena namijenjenog nastavi za sve neizravne aktivnosti** koje podupiru i unapređuju nastavni proces, održavanje nastave i rad sa studentima.

Standardna kompozicija radnog opterećenja nastavnika u ak. god. 2026./2027. planira se na sljedeći način:

- VI. 1. Za zaposlene na **znanstveno – nastavnim radnim mjestima** omjer rada u nastavi, rada u znanosti i administrativnih poslova određen je na način da se ukupni fond radnog vremena na znanstveno-nastavnim radnim mjestima sastoji od **45% radnog vremena** u kojem se radi **nastava (810 radnih sati godišnje, od čega 486 sati za izravne aktivnosti u nastavi i za nastavu i 324 sata za neizravne aktivnosti u nastavi i za nastavu)** i **45 % radnog vremena namijenjenog znanosti (810 radnih sati godišnje)**, dok **institucijskom doprinosu i administrativnim poslovima** pripada **10% radnog vremena (180 radnih sati godišnje)**.
- VI. 2. Za **suradničko radno mjesto asistenta** sastoji se od **22,5% radnog vremena u nastavi (405 radnih sati godišnje, od čega 243 sata za izravne aktivnosti u nastavi i za nastavu i 162 sati za neizravne aktivnosti u nastavi)** i **67,5% radnog vremena u znanosti (1215 radnih sati godišnje)**, dok institucijskom doprinosu i administrativnim poslovima pripada 10% radnog vremena (180 radnih sati godišnje).
- VI. 3. Za **suradničko radno mjesto viši asistent** sastoji se od **33,8% radnog vremena u nastavi (608 radnih sati godišnje, od čega 365 sati za izravne aktivnosti u nastavi i za nastavu i 243 sata za neizravne aktivnosti u nastavi)** i **56,2% u znanosti (1012 radnih sati godišnje)**, dok institucijskom doprinosu i administrativnim poslovima pripada 10% radnog vremena (180 radnih sati godišnje).
- VI. 4. Za **nastavno radno mjesto** sastoji se od **67,5% radnog vremena u nastavi (1215 radnih sati godišnje, od čega 729 sata za izravne aktivnosti u nastavi i za nastavu i 486 sati za neizravne aktivnosti u nastavi)** i **22,5% radnog vremena u istraživačkom i stručnom radu (405 radnih sati godišnje)**, dok institucijskom doprinosu i administrativnim poslovima pripada 10% radnog vremena (180 radnih sati godišnje).
- VI. 5. Za **dekana** 20 % punog nastavnog opterećenja, odnosno **162 radna sata** godišnje za rad u nastavi (**98 sata za izravne aktivnosti u nastavi i za nastavu i 64 sati za neizravne aktivnosti u nastavi**).
- VI. 6. Za **prodekane** 50 % punog nastavnog opterećenja, odnosno **405 radnih sati** godišnje za rad u nastavi (**243 sata za izravne aktivnosti u nastavi i za nastavu i 162 sati za neizravne aktivnosti u nastavi**).
- VI. 7. Za nastavnike **sindikalne povjerenike** godišnji fond radnih sati iznosi **1530**, a standardna kompozicija radnog opterećenja sastoji se od **45% radnog vremena u nastavi (688,5 radnih sati godišnje, od čega 413 sata za izravne aktivnosti u nastavi i za nastavu i 275 sati za neizravne aktivnosti u nastavi)** i **45% radnog vremena u znanosti (688,5 radnih sati godišnje)**, dok institucijskom doprinosu i administrativnim poslovima pripada **10% radnog vremena (153 radnih sati godišnje)**
- VII. Kompozicija radnog opterećenja svakog pojedinog zaposlenika utvrđena je studijskim programom i izvedbenim planom studija kojim se utvrđuje i oblik njezina izvođenja (predavanja, vježbe, seminari, konzultacije, mentorstvo, provjere znanja i dr.) te opisom znanstvene i istraživačke djelatnosti znanstveno – nastavnih ustrojstvenih jedinica.

VIII. Zaposlenici zaposleni na znanstveno – nastavnim, suradničkim i nastavnim radnim mjestima koji ne spadaju pod točku VI. izradit će godišnji plan i godišnje izvješće o radu na institucijskim projektima znanstveno – istraživačkih grupa Fakulteta ili institucijskim individualnim projektima u kojem se opisuju i planiraju sve znanstvene aktivnosti u jednoj akademskoj. Godišnji izvještaji o radu na institucijskim projektima predaju se pročelnicima/predstojnicima Katedri/Zavoda kako bi ih uvrstili u godišnje izvješće o radu Katedre /Zavoda u roku koji za svaku akademsku godinu odredi dekan.

IX. **Normiranje rada** u znanosti i nastavi podrazumijeva kvantificiranje (ponderiranje) pojedinih elemenata radnog procesa brojem potrebnih radnih sati za zaposlenike na znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim radnim mjestima.

IX. 1. **Nastavne grupe** u prijediplomskoj i diplomskoj nastavi na studijima koji se izvode na Medicinskom fakultetu u Rijeci utvrđene su na slijedeći način:

a. Sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij Medicina

- za predavanje – 1 grupa
- za seminare – najviše 6 grupa
- za vježbe: pretklinika – najviše 10 grupa
klinika – najviše 45 grupa

b. Sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij Medicina na engleskom jeziku

- za predavanje – 1 grupa
- za seminare – najviše 3 grupe
- za vježbe: pretklinika – najviše 4 grupe
klinika – najviše 15 grupa

c. Sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij Farmacija

- za predavanje – 1 grupa
- za seminare – 2 grupe
- za vježbe - najviše 6 grupa

d. Sveučilišni prijediplomski studij Sanitarno inženjerstvo

- za predavanje – 1 grupa
- za seminare – 1 grupa
- za vježbe - najviše 2 grupe

e. Sveučilišni diplomski studij Sanitarno inženjerstvo

- za predavanje – 1 grupa
- za seminare – 1 grupa
- za vježbe - najviše 2 grupe

f. Sveučilišni prijediplomski studij Medicinsko – laboratorijska dijagnostika

- za predavanje – 1 grupa
- za seminare – 1 grupa
- za vježbe - najviše 2 grupe

IX. 2. **Vrednovanje nastavnih sati** u okviru redovnog radnog vremena u punom nastavnom opterećenju uključujući i neizravne nastavne aktivnosti koje ulaze u nastavni dio ukupnog radnog vremena izračunava se po 1 kontakt satu u izravnoj nastavnoj aktivnosti kako slijedi:

- 5,4 radnih sata za 1 kontakt sat predavanja (3,2 izravna nastavna aktivnost + 2,2 neizravna nastavna aktivnost)
- 4 radna sata za 1 kontakt sat seminara (2,4 izravna nastavna aktivnost + 1,6 neizravna nastavna aktivnost)
- 2,7 radna sata za 1 kontakt sat vježbi (1,6 izravna nastavna aktivnost + 1,1 neizravna nastavna aktivnost)
- 8,1 radnih sati za 1 kontakt sat predavanja na poslijediplomskom studiju (4,9 izravna nastavna aktivnost + 3,2 neizravna nastavna aktivnost).

Repetitivna nastava je svaka nastava u kojoj nastavnik radi na postizanju istih ishoda učenja u istovrsnoj nastavi u novoj grupi, za koju nastavu mu nije potrebna priprema i/ili iz nje ne proizlaze naknadne obveze prema studentima. Repetitivna nastava vrednuje se na način da se ponder kojim se vrednuje izravna nastavna aktivnost za pojedine oblike nastave (1 kontakt sat predavanja – 3,2 radna sata; 1 kontakt sat seminara – 2,4 radna sata, 1 kontakt sat vježbi – 1,6 radna sata; 1 kontakt sat u poslijediplomskom predavanju – 4,9 radna sata) umanjuje za 1,1 za predavanja, 0,7 za seminare, 0,3 vježbe i 1,9 za poslijediplomsko predavanje.

Nastavno opterećenje u repetitivnoj nastavi izračunava se tako da se jedan sat izravne nastavne aktivnosti pomnoži sa koeficijentom ovisno o obliku nastave i to na sljedeći način:

- 2,1 radnih sata za 1 kontakt sat predavanja
- 1,7 radna sata za 1 kontakt sat seminara
- 1,3 radna sata za 1 kontakt sat vježbi
- 3 radna sata za 1 kontakt sat predavanja na poslijediplomskom studiju.

Laboratorijske vježbe i druge vrste vježbi čije izvođenje je zbog tehničkih uvjeta ograničeno te nastava koja se izvodi na studiju koji se izvodi na stranom jeziku se ne ponderiraju.

- X. Puno nastavno opterećenje odnosi se na broj planiranih radnih sati u ukupnoj nastavnoj aktivnosti s kojima se zaposlenik zadužuje na početku akademske godine, uključivo količinu kontakt-sati koji iz tog broja proizlazi sukladno točki VI. ove odluke.

Puno nastavno opterećenje obračunava se tako da se broj planiranih kontakt-sati u pojedinom obliku izravne nastave množi s ponderima iz točke IX. 2. ove Odluke.

Nastavnik ima puno nastavno opterećenje ako suma svih umnožaka kontakt-sati po pojedinom obliku nastave i pondera za taj oblik nastave iz točke IX. 2. ove Odluke iznosi jednako ili više od broja njegovih planiranih sati rada u nastavnom dijelu radnog vremena utvrđenih točkom VI. ove Odluke.

Ako je nakon konačnog obračuna nastavnog opterećenja nastavnika na kraju akademske godine sukladno točkama VI. i IX. 2. ove Odluke, u akademskoj godini utvrđeno da su nastavnici radili iznad punog nastavnog opterećenja te ostvarili veći broj sati u neposrednom radu u nastavi od predviđenih za puno nastavno opterećenje, bit će plaćeni za navedeni rad sukladno Odluci koju dekan donosi na kraju svake akademske godine.

- XI. Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnoj stranici Fakulteta i primjenjuje se od akademske godine 2026./2027.

Obrazloženje

Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (NN 9/19, 52/20) u članku 74. propisuje da je kompozicija radnog opterećenja svakog pojedinca posljedica odluka na razini ustrojstvene jedinice i na razini ustanove kao rezultat mogućnosti i potreba ustanove kao cjeline, potreba ustrojstvene jedinice i osobnih preferencija zaposlenika. Kompozicija radnog opterećenja za svakog pojedinog zaposlenika mora se utvrditi u godišnjem planu ustanove i pisanom odlukom čelnika ustanove prije početka akademske godine za razdoblje od jedne akademske godine.

Odlukom o produljenju primjene odredbi o materijalnim i nematerijalnim pravima zaposlenika u javnim službama ostvarenih temeljem granskih kolektivnih ugovora (NN 35/24) primjena Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje produljena je do sklapanja novog granskog kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje.

Sukladno čl. 150. st. 1. Zakona o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22) prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika.

Sukladno čl. 153. st. 3. Zakona o radu ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće, sindikalni povjerenik preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća propisane Zakonom, osim prava iz članka 164. stavka 2. Zakona na imenovanje predstavnika radnika u organ poslodavca iz članka 164. stavka 1. Zakona.

S obzirom da na Medicinskom fakultetu u Rijeci nije utemeljeno radničko vijeće, već djeluje Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja putem sindikalnog povjerenika, Fakultet je dana 5. lipnja 2026. putem elektroničke pošte sindikalnoj povjerenici Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja uputio dopis s pozivom za savjetovanje prije donošenja odluke važne za položaj radnika (Odluke o stvarnoj podjeli i kompoziciji radnog opterećenja u ak. god. 2026./2027. KLASA: 030-02/26-01/11; URBROJ: 2170-1-42-01-26-1 od 5. lipnja 2026.).

Člankom 150. stavak 3. Zakona o radu propisane su važne odluke za položaj radnika o kojima se poslodavac bio dužan savjetovati s radničkim vijećem, odnosno sindikalnim povjerenikom te odluke o stvarnoj podjeli i kompoziciji iradnog opterećenja nije taksativno navedena kao odluka o kojoj se mora provesti savjetovanje.

No, poslodavac Medicinski fakultet u Rijeci zatražio je savjetovanje sa sindikalnom povjerenicom koja je, sukladno članku 150. stavak 5. Zakona o radu, u roku od 8 dana dužna dostaviti svoje očitovanje o namjeravanoj odluci poslodavcu. Budući da je od sindikalne povjerenice zatraženo očitovanje istog dana kada je članovima Fakultetskog vijeća upućen poziv na sjednicu Fakultetskog vijeća sa materijalima (5. lipnja 2026.), predviđeno je da Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u kojem roku će isteći i rok za očitovanje sindikalne povjerenice. Sukladno odredbama članka 138. Zakona o radu, ako se u roku od osam (8) dana od dana dostave dopisa s pozivom za savjetovanje prije donošenja odluke važne za položaj radnika radničko vijeće odnosno sindikalni povjerenik koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća ne očituje o davanju ili uskrati te suglasnosti, smatra se da su suglasni s odlukom poslodavca.

Prijedlog odluke o stvarnoj podjeli i kompoziciji radnog opterećenja su u sustavu e Sjednice komentirala dva člana Fakultetskog vijeća, a komentar se odnosio na točku IX. 1. Nastavne grupe te je predloženo: a) da se predvidi maksimalno 6 seminarskih grupa za Sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij Medicina na hrvatskom jeziku te b) da se predvidi maksimalno 3 seminarske grupe za Sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij Medicina na engleskom jeziku.

Prijedlozi su prihvaćeni i uvršteni u izreku ove Odluke u točku IX. 1. Nastavne grupe.



MEDRI



Ured dekana
Dean's office
v. d. Dekana: prof. dr. sc. Josip Španjol, dr. med.
Acting Dean: Prof. Josip Španjol, MD, PhD

Braće Branchetta 20 | HR - 51000 Rijeka
e-mail: dekanat_medri@uniri.hr
www.medri.uniri.hr
Tel: +385 (0)51 651 203 |

U cilju određenja radnog opterećenja svakog pojedinog zaposlenika (nastavnika i suradnika), uzimajući u obzir potrebe ustanove kao cjeline, potrebe ustrojstvenih jedinica i osobne preferencije zaposlenika, donesena je Odluka kao u izreci.

v. d. DEKANA
prof. dr. sc. Josip Španjol, dr. med.

Josip Španjol

Elektronički potpisao: Josip Španjol

Dostaviti:

- objavom na mrežnoj stranici Fakulteta
- Službi za upravljanje ljudskim resursima i opće poslove, ovdje
- Zaposlenima na znanstveno-nastavnim i suradničkim radnim mjestima, ovdje
- Pismohrana, ovdje

KLASA: 007-06/26-02/415

URBROJ: 2170-1-42-02-1-26-2

Rijeka, 12.6.2026.



2170-1-42|007062602415|2

Na Odluku o stvarnoj podjeli i kompoziciji radnog opterećenja na Sveučilištu u Rijeci, Medicinskom fakultetu za akademsku godinu 2026./2027. (KLASA: 007-06/26-02/415; URBROJ: 2170-1-42-01-26-1 od 9. lipnja 2026.) Sindikalna povjerenica dala je svoju suglasnost 15. travnja 2026., odnosno protekom osmog dana od dana dostave dopisa s pozivom za savjetovanje prije donošenja odluke važne za položaj radnika na način da se nije očitovala o davanju ili uskrati te suglasnosti.

Odluka o stvarnoj podjeli i kompoziciji radnog opterećenja na Sveučilištu u Rijeci, Medicinskom fakultetu za akademsku godinu 2026./2027. (KLASA: 007-06/26-02/415; URBROJ: 2170-1-42-01-26-1 od 9. lipnja 2026.) objavljena je na mrežnim stranicama Fakulteta dana 15. lipnja 2026. te stupa na snagu dana 23. lipnja 2026.

Tajnica fakulteta
Nadija Surać, dipl. iur.

NADIJA Digitally signed by
SURAC NADIJA SURAC
Date: 2026.06.12
14:41:56 +02'00'