

KLASA: 007-06/26-02/654
URBROJ: 2170-1-42-01-26-1
Rijeka, 13.10.2026.



Na temelju članka 19. stavak 3. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine 119/2022 i 110/2026) i članka 23. Statuta Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci (KLASA: 007-05/23-01/03; URBROJ: 2170-1-42-01-23-1 od 17. travnja 2023.; dalje u tekstu: Statut), Odluke Fakultetskog vijeća o izmjenama Statuta Sveučilišta u Rijeci, Medicinskog fakulteta (KLASA: 007-06/23-02/518; URBROJ: 2170-1-42-01-23-01 od 14. studenog 2023.), Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Sveučilišta u Rijeci, Medicinskog fakulteta (KLASA: 007-06/24-02/690; URBROJ: 2170-1-42-24-01-1 od 17. prosinca 2024.), odnosno članka 25. i 27. prema Odluci o izmjenama i dopunama Statuta Sveučilišta u Rijeci, Medicinskog fakulteta (KLASA: 007-06/26-02/413, URBROJ: 2170-1-42-01-26-1 od 9. lipnja 2026.), na prijedlog dekana prof. dr. sc. Josipa Španjola, dr. med. Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Rijeci, Medicinskog fakulteta, sa sjedištem u Rijeci, Braće Branchetta 20, OIB: 98164324541, na II. elektroničkoj sjednici održanoj od 9. do 13. listopada 2026., donijelo je sljedeću

ODLUKU

o dodatnim uvjetima za izbor i reizbor na znanstveno – nastavna radna mjesta izvan područja biomedicine i zdravlja

Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuju se dodatni uvjeti za izbor i reizbor na znanstveno – nastavno radna mjesta docenta i izvanrednog profesora u područjima izvan Biomedicine i zdravlja, a koji sudjeluju u izvođenju nastave na studijima Medicinskog fakulteta u Rijeci.

Članak 2.

Riječi i pojmovni sklopovi koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li u ovoj Odluci korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se na jednak način na muški i ženski rod.

Članak 3.

- (1) Postupak izbora i reizbora na znanstveno – nastavna radna mjesta provodi se sukladno odredbama Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022 i 110/2026; u daljnjem tekstu: Zakon) i općim aktima Sveučilišta u Rijeci i Medicinskog fakulteta u Rijeci.
- (2) Uvjeti za izbor i reizbor na znanstveno-nastavna radna mjesta propisani su Nacionalnim sveučilišnim, znanstvenim i umjetničkim kriterijima (NN 42/2026; u daljnjem tekstu: Nacionalni kriteriji).
- (3) Dodatni uvjeti za izbor i reizbor na znanstveno – nastavna radna mjesta docenta i izvanrednog profesora u područjima izvan Biomedicine i zdravlja koji sudjeluju u izvođenju nastave na studijima Medicinskog fakulteta u Rijeci propisuju se ovom Odlukom.

Članak 4.

Na znanstveno – nastavno radno mjesto **docenta izvan područja biomedicine i zdravlja** može biti izabrana/reizabrana osoba koja uz ispunjavanje uvjeta utvrđenih Zakonom i Nacionalnim kriterijima u postupku izbora na znanstveno-nastavna radna mjesta ispunjava i sljedeće dodatne uvjete:



medri

**70 godina
pomičemo
horizonte
70 years of
broadening
horizons**

Ured dekana
Dean's office
Dekan: prof. dr. sc. Josip Španjol, dr. med.
Dean: Prof. Josip Španjol, MD, PhD

Braće Branchetta 20 | HR - 51000 Rijeka
e-mail: dekanat_medri@uniri.hr
www.medri.uniri.hr
Tel: +385 (0)51 651 203 |

- završetak programa cjeloživotnog obrazovanja Moderna i praktična medicinska edukacija u organizaciji Centra za unaprjeđenje nastavnčkih kompetencija i komunikacijskih vještina Medicinskog fakulteta u Rijeci (u daljnjem tekstu: Centar).

Na zahtjev pristupnika koji se u roku od 24. mjeseca od stupanja na snagu ove Odluke bira u docenta, odnosno reizabire na radno mjesto docenta, na njegov izbor/reizbor neće se primjenjivati ova Odluka.

Članak 5.

Na znanstveno – nastavno radno mjesto **izvanrednog profesora izvan područja biomedicine i zdravstva** može biti izabrana/reizabrana osoba koja uz ispunjavanje uvjeta utvrđenih Zakonom i Nacionalnim kriterijima u postupku izbora na znanstveno-nastavna radna mjesta ispunjava i sljedeće dodatne uvjete:

- pozitivno ocijenjen postupak suradničke procjene koji provodi Centar.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Fakulteta.

Obrazloženje

Sukladno članku 19. stavak 3. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022 i 110/2026) i članku 25. Statuta Medicinskog fakulteta u Rijeci Fakultetsko vijeće donosi dodatne kriterije za izbor na znanstveno-nastavna, nastavna, suradnička i stručna radna mjesta zaposlenika Fakulteta.

Na Medicinskom fakultetu u Rijeci na snazi je Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na znanstveno-nastavna radna mjesta iz područja Biomedicine i zdravstva kojim su, među ostalim, propisani dodatni uvjeti koje kandidati trebaju ispuniti pri izboru na znanstveno-nastavna radna mjesta u području Biomedicine i zdravstva.

S aspekta osiguravanja i unaprjeđivanja kvalitete nastave na Medicinskom fakultetu u Rijeci, bilo bi opravdano odgovarajuću razinu nastavničke osposobljenosti osigurati i za nastavnike koji se na znanstveno-nastavna radna mjesta biraju u područjima izvan Biomedicine i zdravstva, a sudjeluju u izvođenju nastave na studijima Medicinskog fakulteta. Razlozi donošenja ove Odluke obrazlažu se kako slijedi:

1. Ujednačavanje standarda nastavničke osposobljenosti za sve pristupnike

Medicinski fakultet u Rijeci već prepoznaje važnost dodatne provjere razvoja nastavničkih kompetencija pri izboru nastavnika u području Biomedicine i zdravstva. Budući da se nastava na studijima Medicinskog fakulteta u Rijeci odvija u specifičnom kontekstu obrazovanja budućih zdravstvenih profesija, opravdano je da se odgovarajući standard nastavničke osposobljenosti primjenjuje i na nastavnike iz drugih znanstvenih područja koji sudjeluju u nastavi na studijima koji se izvode na Medicinskom fakultetu u Rijeci. Na taj bi se način osigurala ujednačenost očekivanja u pogledu nastavničke pripremljenosti neovisno o području iz kojega nastavnik dolazi.

2. Potreba za podrškom nastavnicima koji ulaze u specifičan kontekst medicinske edukacije

U akademskoj godini 2025./2026. među pet katedri s najnižim prosječnim ocjenama studentskih anketa nalaze se tri katedre koje u značajnoj mjeri uključuju nastavnike izvan područja Biomedicine i zdravstva. Ovaj podatak ne treba promatrati kao pokazatelj nedostatka stručnosti nastavnika u njihovu matičnom području, već kao poticaj za sustavno pružanje potpore nastavnicima u prilagodbi specifičnostima visokog obrazovanja zdravstvenih profesija. Upravo bi završetak programa Moderna i praktična medicinska edukacija, odnosno pozitivno ocijenjena suradnička procjena nastavne kvalitete, nastavnicima

omogućili strukturiranu podršku u razvoju nastavničkih kompetencija i prilagodbi specifičnom obrazovnom kontekstu Medicinskog fakulteta u Rijeci.

3. Usklađenost s razvojem europskih standarda osiguravanja kvalitete

Prijedlog je u skladu i s razvojem europskih standarda i smjernica za osiguravanje kvalitete u visokom obrazovanju. U nacrtu ESG 2027, u okviru Standarda 1.5 Teaching staff, naglašena je primarna odgovornost visokog učilišta za kvalitetu svojega nastavnog osoblja te potreba za odgovarajućom podrškom, mogućnostima profesionalnog razvoja i redovitim vrednovanjem nastavne prakse. Također se ističe potreba za pravednim i transparentnim postupcima zapošljavanja, razvoja i vrednovanja nastavnika.

Nacionalni kriteriji propisuju da je za izbor odnosno reizbor potrebno imati pozitivno ocijenjenu studentsku anketu ili neki drugi oblik institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada. Dodatni uvjeti Medicinskog fakulteta u Rijeci za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora u području Biomedicine i zdravstva izričito propisuju pozitivno ocijenjen postupak suradničke procjene. Takav je zahtjev opravdan činjenicom da na Medicinskom fakultetu u Rijeci suradnička procjena predstavlja strukturirani oblik institucijskog ispitivanja kvalitete nastavnog rada, utemeljen na unaprijed definiranim kriterijima, koji provodi Centar za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija i komunikacijskih vještina. Postupak provode posebno educirani procjenitelji, čime se pridonosi dosljednosti i pouzdanosti procjene. Ujedno, edukacija procjenitelja ima dodatnu vrijednost jer omogućuje razvoj njihovih kompetencija za sustavno opažanje, analizu i vrednovanje nastavnog rada, čime se suradnička procjena afirmira ne samo kao instrument osiguravanja kvalitete nego i kao mehanizam visokostrukturiranog profesionalnog razvoja nastavnika.

Slijedom navedenog, Fakultetsko vijeće donijelo je odluku kao u izreci.

DEKAN
prof. dr. sc. Josip Španjol, dr. med.



Odluka je objavljena na mrežnim stranicama Fakulteta dana 15. 10. 2026. te je stupila na snagu dana 23. 10. 2026.

Glavna tajnica
Nadija Surać, dipl. iur.



Dostaviti:

- objavom na mrežnoj stranici
- Službi za upravljanje ljudskim resursima i opće poslove, ovdje
- Pismohrana, ovdje

